

国内首创自助式、清单式、一站式企业文化建设解决方案，

九天解决文化建设难题！

## 《7C企业文化突破》研讨式咨询项目

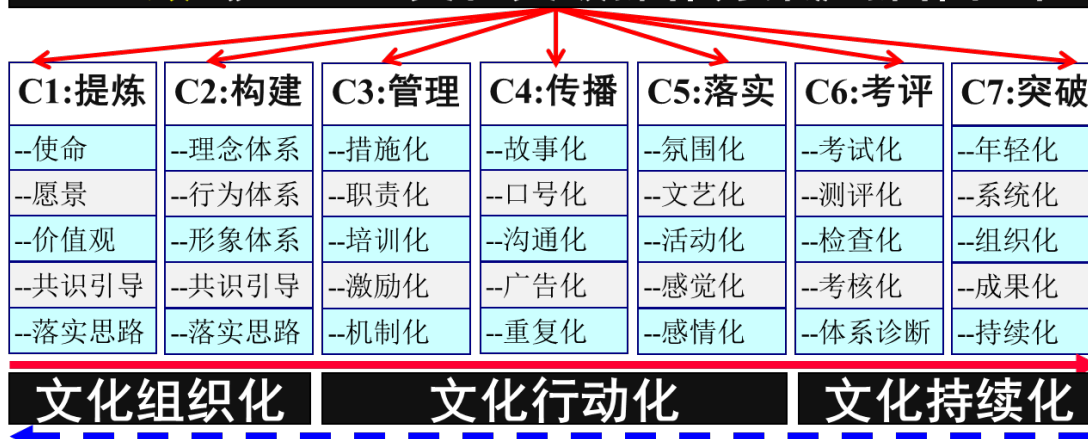
### 《7C企业文化突破》研讨式咨询项目 简介

- **融合智慧，系统高效！** 《7C企业文化突破》研讨式咨询项目采用培训引导+针对性研讨+操作辅导的方式，运用我们13年专业沉淀的30项原创企业文化操作方法与工具，通过与管理团队共同研讨，形成一套融合多方智慧、切实有效的企业文化建设整体解决方案！本项目思路新颖，体系完善，切合需求，精炼高效！
- **厚积薄发，智慧演绎！** 《7C企业文化突破》研讨式咨询项目作为国内第一个企业文化突破整体咨询项目，项目设计和完善历时长达9年，汇集我们13年的企业文化咨询、研究成果，吸收了来自华为、三星、丰田、GE、Google、松下、宝洁、IBM、联想、万科等优秀企业的企业文化建设智慧。

### 《7C企业文化突破》研讨式咨询项目 操作思路框架

- **全面覆盖，按需定制！** 《7C企业文化突破》研讨式咨询项目涵盖企业文化体系的提炼、整理、管理、传播、落实、考评和突破七大操作模块，企业可根据实际需求选择一个或几个模块（C6、C7需在前五个模块的基础上操作）。
- **精准实用、聚焦成长！** 《7C企业文化突破》研讨式咨询项目能迅速协助企业梳理出精准实用的企业文化体系内容及运行机制，锤炼出有生命力、能自我优化的企业文化突破体系，打造一支掌握企业文化运作和突破能力的管理团队，形成企业文化共识，落实企业文化，取得实实在在的企业文化成果！

### 2015版《7C企业文化突破操作方案》操作框架



## 《7C企业文化突破》研讨式咨询项目 首席专家 周建 简介

- 《7C企业文化突破项目》首席专家，君远管理咨询公司合伙人、企业文化咨询总监，曾任潍柴集团、华润集团、创维集团企业文化咨询项目首席顾问。
- 拥有 10 余年企业中高层管理经验，10 余年企业文化咨询及培训经验，人文底蕴深厚，思维敏捷，思路开阔，颇具创新意识与魄力，在企业文化建设、组织战略变革及管理创新方面具备资深的综合实力。
- 自 2001 年开始主持《7C企业文化突破项目》的研发、咨询和培训工作，已为 2100 多家优秀企业（包括 230 多家上市公司）提供了系统有效的企业文化咨询和培训服务，其高度的责任感和系统的管理创新能力得到了众多客户的一致认可。



## 13 年来，我们通过培训和咨询为 2100 多家优秀企业（包括 230 多家上市公司）提供了系统有效的7C企业文化突破解决方案：

- 华润集团、神华集团、中国安防、潍柴集团、延长石油、中国移动、南方电网、腾讯、创维、美的、中集集团、湖南中烟、中国电力投资集团、浙江交通、中国普天、TCL、中国邮政、万家乐、重庆钢铁、日立电梯、金温铁路、东风本田、亚星客车、南粤物流、中石化、重庆格力、清能地产、一汽集团、壳牌石油、三菱重工、龙大食品、燕京啤酒、鄂尔多斯电业局、广州地铁、南方航空、白云机场、棕榈园林、青铜峡铝业、东风日产、东方通信、四川省人事厅、中山大学管理学院、上海交通大学管理学院……

## 《7C企业文化突破》研讨式咨询项目 操作内容及时间安排

### 1. 操作思路、工具与方法培训与研讨

项目开始前对参加研讨的企业中高层管理团队进行 6-12 个小时的框架和思路培训，形成系统清晰的企业文化建设思路，掌握企业文化建设关键的操作方法与工具（培训中会通过研讨形成部分文化内容素材）。培训提纲参见《7C企业文化突破培训课程》提纲。

企业参与研讨人员：企业文化系统人员、人力资源系统人员及中高层管理团队

### 2. 企业文化核心提炼（C1）

研讨时间：企业文化内容体系已成型的企業：3-6 小时，企业文化内容体系未成型的企業：6-12 小时。企业参与研讨人员：企业文化系统人员及中高层管理团队

项目	运用工具及方法	成果
核心价值观提炼	7C 核心价值观提炼工具	企业核心价值观词条及阐述
使命提炼	7C 使命提炼工具	企业使命词条及阐述
愿景提炼	7C 愿景提炼工具	企业愿景词条及阐述
文化核心共识研讨	7C 企业文化核心研讨工具	企业文化核心共识
文化核心内涵剖析	7C 企业文化核心分析工具	企业文化核心内涵及落实思路

### 3. 企业文化体系构建（C2）

研讨时间：企业文化内容体系已成型的企業：3-6 小时，企业文化内容体系未成型的企業：12-24 小时。**企业参与研讨人员**：企业文化系统人员及相关部门经理

项目	运用工具及方法	成果
理念体系整理	7C 理念体系整理工具	理念体系框架及内容
行为体系整理	7C 行为体系整理工具	行为体系框架及内容
形象体系整理	7C 形象体系框架	形象体系框架
文化体系共识研讨	7C 企业文化体系研讨工具	企业文化体系共识
文化体系内涵剖析	7C 企业文化体系分析工具	企业文化体系内涵及落实思路

### 4. 企业文化管理体系（C3）

研讨时间：6--12 小时。**企业参与研讨人员**：企业文化系统人员及中高层管理团队

项目	运用工具及方法	成果
措施化	7C 企业文化措施化操作模块	企业文化措施化实施细则
职责化	7C 企业文化职责化操作模块	企业文化职责化实施细则
培训化	7C 企业文化培训化操作模块	企业文化培训化实施细则
激励化	7C 企业文化激励化操作模块	企业文化激励化实施细则
机制化	7C 企业文化机制化操作模块	企业文化机制化实施细则

### 5. 企业文化传播体系（C4）

研讨时间：6-12 小时。**企业参与研讨人员**：企业文化系统人员及相关部门经理

项目	运用工具及方法	成果
口号化	7C 企业文化口号标语化操作模块	企业文化口号化实施细则
故事化	7C 企业文化故事化操作模块	企业文化故事化实施细则
沟通化	7C 企业文化沟通化操作模块	企业文化沟通化实施细则
广告化	7C 企业文化广告化操作模块	企业文化广告化实施细则
重复化	7C 企业文化重复化操作模块	企业文化重复化实施细则

### 6. 企业文化落实体系（C5）

研讨时间：6-12 小时。**企业参与研讨人员**：企业文化系统人员及相关部门经理

项目	运用工具及方法	成果
氛围化	7C 企业文化氛围化操作模块	企业文化氛围化实施细则
活动化	7C 企业文化活动化操作模块	企业文化活动化实施细则
文艺化	7C 企业文化文艺化操作模块	企业文化文艺化实施细则
感觉化	7C 企业文化感觉化操作模块	企业文化感觉化实施细则
感情化	7C 企业文化感情化操作模块	企业文化感情化实施细则

### 7. 企业文化考评体系（C6）

研讨时间：6-12 小时。**企业参与研讨人员**：企业文化系统人员、人力资源系统人员及相关部门经理

项目	运用工具及方法	成果
考试化	7C 企业文化考试化操作模块	企业文化考试化实施细则
测评化	7C 企业文化测评化操作模块	企业文化测评化实施细则
检查化	7C 企业文化检查化操作模块	企业文化检查化实施细则
考核化	7C 企业文化考核化操作模块	企业文化考核化实施细则
体系诊断	7C 企业文化体系诊断操作模块	企业文化体系诊断报告

## 8. 企业文化突破体系（C6、C7）

研讨时间：6-12 小时。企业参与研讨人员：企业文化系统人员及企业高层

项目	运用工具及方法	成果
年轻化	7C 企业文化年轻化操作模块	企业文化年轻化实施细则
系统化	7C 企业文化系统化操作模块	企业文化系统化实施细则
组织化	7C 企业文化组织化操作模块	企业文化组织化实施细则
成果化	7C 企业文化成果化操作模块	企业文化成果化实施细则
持续化	7C 企业文化持续化操作模块	企业文化持续化实施细则

## 9. 企业文化方案发布培训会、后期工作计划安排及企业中长期企业文化建设规划

项目结束前根据企业文化建设现状和需求，召开企业文化方案发布培训会、部署后期工作计划安排，并协助企业按照《7C 企业文化突破》操作方案 5 年规划模板制定企业中长期企业文化建设规划。研讨时间：6-12 小时。企业参与研讨人员：企业文化系统人员、人力资源系统人员及中高层管理团队。

《7C 企业文化突破操作方案》—5 年规划模板：

实施阶段	实施项目	实施周期	责任人	2014	2015	2016	2017	2108	进度跟踪	评价考核
C1: 企业文化提炼	企业使命的提炼、阐述和完善	..	..							
	企业愿景的提炼、阐述和完善	..	..							
	企业核心价值观的提炼、阐述和完善	..	..							
	企业文化核心共识研讨	..	..							
C2: 企业文化整理	企业文化核心内涵剖析	..	..							
	理念体系的规划、设计和完善	..	..							
	行为体系的规划、设计和完善	..	..							
	形象体系的规划和完善	..	..							
C3: 企业文化管理	企业文化体系内函剖析	..	..							
	企业文化措施化体系的建立和完善	..	..							
	企业文化职责化体系的建立和完善	..	..							
	企业文化培训化体系的建立和完善	..	..							
C4: 企业文化传播	企业文化激励化体系的建立和完善	..	..							
	企业文化机制化体系的建立和完善	..	..							
	企业文化口号化体系的建立和完善	..	..							
	企业文化故事化体系的建立和完善	..	..							
C5: 企业文化落实	企业文化沟通化体系的建立和完善	..	..							
	企业文化氛围化体系的建立和完善	..	..							
	企业文化活动化体系的建立和完善	..	..							
	企业文化文艺化体系的建立和完善	..	..							
C6: 企业文化考评	企业文化感觉化体系的建立和完善	..	..							
	企业文化考试化体系的建立和完善	..	..							
	企业文化测评化体系的建立和完善	..	..							
	企业文化检查化体系的建立和完善	..	..							
C7: 企业文化突破	企业文化考核化体系的建立和完善	..	..							
	企业文化体系诊断	..	..							
	企业文化年轻化体系的建立和完善	..	..							
	企业文化系统化体系的建立和完善	..	..							

**《7C企业文化突破》研讨式咨询项目推出机构：**广州君远管理咨询有限公司. 咨询事业部

Tel: 153-2335-1800 Email: gfar@163.com QQ: 724-280-333 http://www.gfar.com

## 《7C企业文化突破》研讨式咨询项目

### 意向回执

单位名称（盖章）				
单位地址 / 邮编				
经办人名称	经办人职位	联系电话	联系传真	联系 E-mail
我单位有意向引进 7C 企业文化突破咨询项目。 项目时间初步安排在____年__月__日 项目地点初步确定在_____				
企业 简介				
企业文化 简介				
企业 面临的问题 与挑战	第一：			
	第二：			
	第三：			
企业文化 面临的问题 与挑战	第一：			
	第二：			
	第三：			